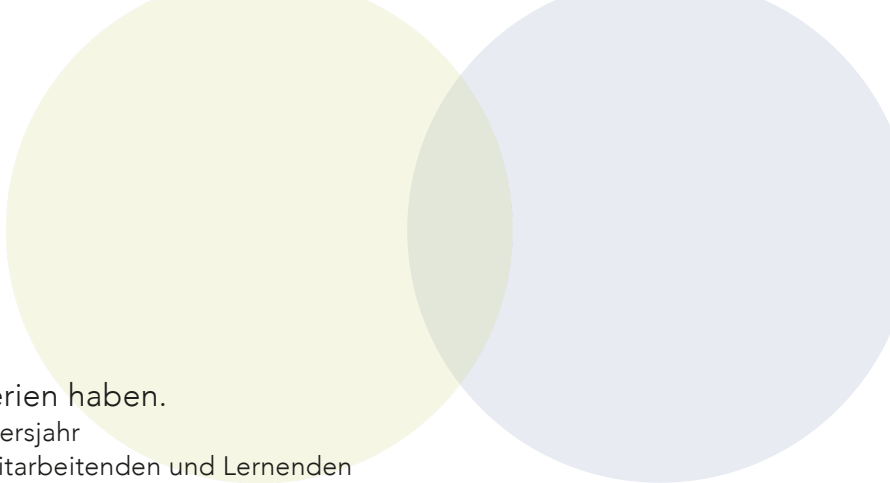




MINI BZE, WEIL...

- ... wir 11 bezahlte Feiertage haben.
Neujahrstag (1. Januar), Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt (15. August), Allerheiligen (1. November), Maria Empfängnis (8. Dezember), Weihnachtstag (25. Dezember), Stephanstag (26. Dezember)
- ... wir 5 frei wählbare Jokertage haben.
Die 5 Tage sind pro Kalenderjahr frei wählbar oder wir können sie uns auszahlen lassen
- ... wir für nachhaltige Mobilität belohnt werden.
Jährliche Auswahl des bevorzugten Hauptverkehrsmittel-Abos für den Arbeitsweg wählen (ÖV, Zu Fuss, Zweirad, Motorrad, Auto)
Entscheidest du dich für eine nachhaltige Option, erhältst du jährlich einen Gutschein im Wert von CHF 400 (einlösbar bei SBB, Ochsner Sport oder VELOPLUS). Auto-Abo: monatliche Parkgebühr von CHF 60
- ... wir für persönliche Anliegen einen externen Beratungsdienst kontaktieren können.
Ein vertrauliches Unterstützungsangebot zu betrieblichen, persönlichen, gesundheitlichen oder finanziellen Fragen für alle Mitarbeitenden durch die Movis AG.
- ... wir wechselnde Jahresgoodies mit Mitentscheidung der Mitarbeitenden haben.
- ... wir Ü55- Vorteile haben.
 - Pensionierungsseminar ab 58. Altersjahr
 - jährliche Informationsveranstaltung «Zukunft gestalten ab 55 – Beruf, Finanzen, Perspektiven»
 - Teil- oder Vollpensionierung ist ab Alter 60 möglich
- ... wir von Vergünstigungen und Rabatten profitieren.
Wechselnde Rabatte auf Produkte auf einer Plattform speziell für Mitarbeitende.

- 
- ... wir grosszügige Ferien haben.
 - 6 Wochen ab 50. Altersjahr
 - 5 Wochen für alle Mitarbeitenden und Lernenden
 - Möglichkeit für unbezahlten Urlaub

 - ... uns der Personalfonds unterstützt.
 - Leistungen aus dem Personalfonds für Mitarbeitende in einer finanziellen Notsituation
 - Beitrag an Veranstaltungen und Ausflüge

 - ... wir von individuellen Führungscoachings profitieren.

 - ... wir eine eigene, interne Führungsweiterbildung haben.

Die interne Führungsausbildung wird vor oder während der Übernahme der Führungsfunktion besucht. Diese besteht aus 10 Führungsmodulen mit Themen wie Rollenverständnis, Führungsinstrumente, Unternehmenskultur, Führen mit Zielen, positives Energiemanagement, etc.


 - ... wir Umkleidezeit zur Arbeitszeit zählen.
 - Arbeitszeit 100%: 40 Stunden, + 24 Minuten bezahlte Pause

 - ... wir eine Vermittlungsprämie erhalten.
 - Erfolgt eine Neuanstellung durch die Vermittlung eines bestehenden Mitarbeitenden, erhält diese Person eine Prämie bis CHF 1'500.00 (für Dipl. HF. + vermittelte Person erhält auch CHF 500.00)

 - ... wir von Gesundheitsförderung profitieren.
 - Die BZE AG verfügt über ein betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
 - Gratis Fitnessraum in jedem Betagtenzentrum
 - subventionierte Mittagessen für Mitarbeitende in Restaurants, Bistro und Selbstbedienung
 - Mineral und Pausenkaffee zu CHF 30.00 / CHF 15.00, abgestuft nach Pensum
 - Mittagessen Lernende für CHF 60.00 pro Monat
 - Gratis Äpfel über die Wintermonate

 - ... bei uns Aus- und Weiterbildung gefördert wird.
 - Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen.

 - ... wir gut versichert sind.
 - Unfall- und Krankentaggeldversicherung
 - 100 % Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit während 6 Monaten, danach 80%
 - Bei Unfall sind Mitarbeitende privat versichert. Die BZE AG übernimmt 1/2 der Prämie.

- 
- ... wir von guten Pensionskassenkonditionen profitieren.
 - Der Sparbeitrag der BZE AG ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden.
 - Ab 42 Jahren können wir freiwillig in den Plan Plus1.5 (1,5 % Zusatzbeitrag) oder Plan Plus3 (3 % Zusatzbeitrag) wechseln.
 - Der BVG-Koordinationsabzug ist dem Beschäftigungsgrad angepasst.
 - Kostenbeteiligung für eine individuelle Beratung durch externe Fachstelle

 - ... wir ein persönliches Onboarding-Programm haben.
 - Jede/r neue Mitarbeitende erhält ein persönliches Einführungsprogramm. Dies wird begleitet durch unsere interne Stelle Onboarding.
 - Jede/r neue Mitarbeitende hat eine persönliche Begleitperson für die Einführungszeit (Gotti/Götti).

 - ... wir in einem familienfreundlichen Betrieb arbeiten.
 - Hauseigene KiTa-Öffnungszeiten angepasst auf Arbeitszeiten in der BZE AG
 - 14 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100 % Lohnfortzahlung
 - Zusätzliche BZE-Familienzulage bis CHF 200.00 /je nach Pensum

 - ... wir für Dienstjubiläen belohnt werden.

Ab 10 Dienstjahren erhalten die Mitarbeitenden im 5-Jahresrhythmus ein Dienstaltersgeschenk. Die Lehrzeit zählt zum Dienstalter.

 - ... wir in der Restauration und im Verpflegungsservice tolle Arbeitszeiten haben.
 - Es gibt keine Zimmerstunden.
 - Wir haben am Abend fast immer frei und wir haben ein freies Wochenende pro Monat.

Auszug zum Anhang 1 und 2 des Personalreglementes



ARBEITSZEITEN UND ZULAGEN

Arbeitszeiten im Bereich Pflege und Betreuung

- Tagesarbeitszeit 06.00 Uhr bis 20.00 Uhr
- Abendarbeitszeit 20.00 Uhr bis 23.00 Uhr
- Nachtarbeitszeit 23.00 Uhr bis 06.00 Uhr

Arbeitszeiten im Bereich Hotellerie

- Tagesarbeitszeit 06.00 Uhr bis 20.00 Uhr
- Abendarbeitszeit 20.00 Uhr bis 24.00 Uhr
- Nachtarbeitszeit Restauration 24.00 Uhr bis 07.00 Uhr
- Hotellerie in der Pflege, Facility Management 23.00 Uhr bis 06.00 Uhr

Arbeitszeit pro Woche

Die Normalarbeitszeit beträgt:

- pro Jahr 2'080 Stunden (52 Wochen x 40 Stunden)
- pro Woche 40 Stunden
- pro Tag 8 Stunden und 12 Minuten (Umkleidezeit gehört zur Arbeitszeit)

Bezahlte Pausen

- 15 Minuten bei einer täglichen Arbeitszeit von weniger als 5 Stunden
- 24 Minuten bei einer täglichen Arbeitszeit von mehr als 5 Stunden

Einsatzplan

Bei unregelmässigen Arbeitszeiten richten sich die Arbeitszeiten nach den Dienstplänen. Diese werden mindestens zwei Wochen im Voraus für einen Monat erstellt. Ausser in dringenden Fällen werden nachträgliche Änderungen gegenseitig abgesprochen. Mitarbeitende können, wenn es der Betrieb nicht anders zulässt, kurzfristig aufgeboden werden.

Zulagen und Entschädigungen

Für Samstags-, Sonn- und Feiertagsarbeit sowie Nachtarbeit wird eine Zulage von CHF 6.00 pro Stunde ausbezahlt.

10% Zeitzuschlag pro Stunde für regelmässige und dauernde Nachtarbeit. Wenn Nacht- und Sonntagsarbeit zusammenfallen, werden beide Zulagen ausbezahlt = CHF 12.00.

Facility Management

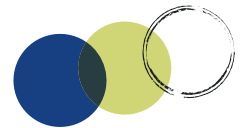
- Die Mitarbeitenden leisten den Pikettdienst (Rufbereitschaft) ausserhalb der Betriebe der BZE AG. Sie sind verpflichtet, eine Einsatzbereitschaft von 30 Minuten zu gewährleisten. Die Entschädigung für den Pikettdienst beträgt pauschal CHF 30.00/Tag.
- Vom November bis März stellt das Team Facility Management der BZE AG einen separaten Pikettdienst für den Winterdienst sicher. Auch dieser Pikettdienst wird mit CHF 30.00/Tag pauschal entschädigt.

Hotellerie und Pflege

- Die Mitarbeitenden leisten den Bereitschaftsdienst ausserhalb der Betriebe der BZE AG. Sie sind verpflichtet, in der Zeitspanne zwischen 05.00 und 12.00 Uhr eine Einsatzbereitschaft von 60 Minuten zu gewährleisten.

Die Entschädigung für den Bereitschaftsdienst beträgt pauschal CHF 30.00/Tag.

Wird ein Arbeitseinsatz geleistet, so gilt geleistete Zeit als Arbeitszeit, Pikett-Entschädigung wird ebenfalls ausbezahlt.



Blog



Instagram



YouTube



LinkedIn

